

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета института (факультета)



от « 17 » _____ 20 20 г., протокол № 233/10

Председатель _____ Е.М.Белый

подпись, расшифровка подписи

20 20 г.

утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Планирование и анализ трудовых показателей
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	4;5

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 1 » сентября 20 20 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 20 21 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 20 22 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 02.06 20 23 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Качагина Ольга Владимировна	КУ	Ст.преподаватель

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
 / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « 17 » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.	 / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « 17 » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цели освоения дисциплины:

Дисциплина обеспечивает комплексное изучение факторов, определяющих уровень и эффективность организации труда и управления персоналом в организации, знакомит с основными направлениями, моделями, приемами и методами анализа трудовых показателей, что позволяет выявлять и оценивать: резервы роста производительности труда, эффективность использования средств на оплату и содержание персонала, степень использования трудового потенциала коллектива, соответствие структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития, влияние трудовых показателей на конечные результаты деятельности организации.

Цель дисциплины - дать комплексные знания в области теории и практики изучения трудовых показателей, сформировать и развить профессиональное мышление.

Задачи освоения дисциплины:

- овладение категорийным аппаратом;
- формирование целостного представления о взаимосвязях финансово-экономических показателей деятельности предприятия с трудовыми показателями и трудовым потенциалом организации;
- формирование навыков использования методов и способов анализа для расчета и оценки трудовых показателей.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО:

Дисциплина Б1.В.ДВ.6.1 «Планирование и анализ трудовых показателей» читается на 4 курсе в 8 семестре, входит в вариативную часть дисциплин по выбору учебного плана.

Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин: «Статистика», «Экономика организации», «Экономика управления персоналом», «Моделирование в управлении персоналом», «Разработка управленческих решений», «Принятие решений в управлении персоналом», «Вероятностные методы в экономике», «Основы бухгалтерского учета», «Кадровое планирование и технологии рекрутмента», «Стратегический менеджмент», «Стратегический анализ», «Государственные закупки в управлении персоналом», «Электронные торги», а также при прохождении практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Планирование и анализ трудовых показателей» является завершающей дисциплиной подготовки бакалавров по профилю «Кадровый консалтинг».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ(МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
--	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

<p>ПК – 14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>	<p>Знать: методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда; системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов;</p> <p>Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для бюджетов;</p> <p>Владеть: навыками подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.</p>
<p>ПК – 15 владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>Знать: внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала организации; показатели численности персонала, профессиональный состав персонала;</p> <p>Уметь: рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации; выделять количественные и качественные характеристики персонала; давать характеристику профессиональному составу персонала;</p> <p>Владеть: навыками структурного построения персонала; количественными и качественными характеристиками персонала, расчета численности и профессионального состава персонала.</p>

3. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2 ЗЕТ.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		7	8	9
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	8	-	-	8
Аудиторные занятия:	8	-	-	8
Лекции	2	-	-	2

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

практические и семинарские занятия	6	-	-	6
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-	-	-
Самостоятельная работа	60	-	-	60
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов	-	-	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Зачет, 4 ч	-	-	Зачет, 4 ч
Всего часов по дисциплине	72	-	-	72

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – заочная

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Самостоятельная работа	Форма контроля
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме		
		лекции	практические занятия, семинар	лабораторная работа			
Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса	8	-	-	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 2. Источники информации для планирования и анализа трудовых показателей	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 3. Основные показатели,	10	1	1	-	-	8	тестирование,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

характеризующие использование труда на предприятии							написание докладов и подготовка рефератов
Тема 4. Планирование и анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 5. Планирование и анализ использования фонда рабочего времени.	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 6. Планирование и анализ показателей производительности труда	12	1	1	-	-	10	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 7. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы	11	-	1	-	-	10	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Зачет	4	-	-	-	-	-	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Итого	72	2	6	-	-	60	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса

Содержание дисциплины, ее цели и задачи, взаимосвязь с другими дисциплинами. История становления и развития планирования трудовых показателей, анализа трудовых показателей в России и за рубежом. Роль и место знаний по дисциплине «Планирование и анализ трудовых показателей» в подготовке менеджеров по персоналу. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии. Направления планирования и анализа трудовых показателей.

Тема 2. Источники информации для планирования и анализа трудовых показателей

Источники информации для планирования и анализа трудовых показателей: план по труду. Отчет по труду (форма № 1-Т), форма № 5 - з, статистическая отчетность отдела кадров по движению рабочих, оперативная отчетность отделов, служб предприятия и др. отчетность, связанная с трудовыми ресурсами предприятия и производственных подразделений и служб, график работы, баланс рабочего времени, «Отчет о затратах на производство и реализацию продукции (работ, услуг) предприятия».

Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.

Использование рабочей силы, использование рабочего времени, производительность труда, относительные показатели расходов на заработную плату.

Тема 4. Планирование и анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы

Объем произведенной продукции, среднегодовая численность производственного персонала, среднегодовая выработка продукции на одного работающего, структура персонала производственного подразделения. Численность трудового персонала, метод трудоемкости, метод Розенкранца. Планирование численности и состава работников. Анализ численности и состава работников на предприятии.

Тема 5. Планирование и анализ использования фонда рабочего времени

Рабочее время, классификация типов рабочего времени, календарный, табельный, максимально возможный, явочный, фактический, отработанный, среднемесячный, плановый фонд рабочего времени, коэффициенты использования рабочего времени, структура ресурсов рабочего времени, номинальный фонд рабочего времени, полезный фонд рабочего времени. Баланс рабочего времени. Регулирование рабочего времени. Планирование фонда рабочего времени. Анализ использования фонда рабочего времени. Расчет потерь рабочего времени. Оценка эффективности использования фонда рабочего времени.

Тема 6. Планирование и анализ показателей производительности труда

Эффективность труда, производительность труда, трудоемкость, выработка, фонд заработной платы, фонд рабочего времени, численность и состав работников. Планирование производительности труда. Анализ производительности труда. Факторы повышения производительности труда. Методы расчета производительности труда (натуральный, стоимостной, трудовой). Мероприятия по повышению производительности труда.

Тема 7. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Фонд заработной платы, плановый фонд заработной платы, расчет фонда заработной платы. Планирование фонда заработной платы. Задачи анализа использования фонда оплаты труда. Анализ расходования фонда заработной платы. Зарубежный опыт оплаты труда.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса (семинар)

1. История становления и развития планирования и анализа трудовых показателей в России и за рубежом.
2. Перечислите основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.
3. По каким направлениям проводится планирование и анализ трудовых ресурсов.
4. Определение понятия «трудовые показатели».
5. **Дискуссия:** Сравнительный анализ истории становления и развития трудовых показателей в России и за рубежом.

Тема 2. Источники информации для планирования и анализа трудовых показателей (семинар)

1. Перечислите основные виды источников информации для планирования и анализа трудовых показателей.
2. Где найти информацию для планирования и анализа использования трудовых ресурсов?
3. Как осуществляется планирование и анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсам?
4. Как учесть рабочее время и оценить эффективность его использования?
5. Что представляет собой баланс рабочего времени?
6. Проанализировать план по труду, отчет по труду форма № 1-Т), форма № 5 - з, статистическую отчетность отдела кадров по движению рабочих, график работы выбранного студентом предприятия Ульяновской области.

Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.(семинар)

- 1.Использование рабочей силы.
- 2.Использование рабочего времени.
- 3.Производительность труда
- 4.Относительные показатели расходов на заработную плату.
- 5.На основе данных таблицы проанализируйте степень влияния использования труда на объем продукции.

№	Показатели	Ед. измерен	Данные за 2015 год		Абсолютное отклонение	Темп роста, %
			план	факт		
1	Объем произведенной продукции	Тыс. руб.	21409	22287		
2	Среднегодовая численность производственного персонала	Чел.	4875	4917		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

3	Среднегодовая выработка продукции на одного работающего (1/2)	Тыс. руб.				
---	---	-----------	--	--	--	--

6. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами условного предприятия. Расчет по таблице.

Категория персонала	Численность за предыдущий период	Численность в отчетном периоде		Фактически, %	
		план	факт	к плану (заданию)	к предыдущему году
всего	880	878	858		
В том числе по основной деятельности:	868	866	848		
Из них					
рабочие	721	720	704		
служащие	147	156	144		
Из них					
руководители	40	41	41		
специалисты	107	105	103		
Персонал по неосновной деятельности	12	12	10		

Тема 4. Планирование и анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы (семинар)

1. Как называю персонал фирмы, занимающийся ее основной деятельностью?
2. На какие категории работников разделяют промышленно-производственный персонал?
3. Кто входит в состав служащих?
4. Кого относят к младшему обслуживающему, административно-управленческому персоналу?
5. Чем деятельность вспомогательных рабочих отличается от деятельности основных рабочих?
6. С какой категории работников начинают планировать показатели численности, а какие планируют и анализируют в последнюю очередь.
7. Показатели движения рабочей силы.
8. Алгоритм расчета численности по методу трудоемкости.
9. Алгоритм расчета численности административно-управленческого персонала по методу Розенкранца.
10. На основе имеющихся данных (см. табл.) необходимо рассчитать численность производственного персонала, используя метод трудоемкости.

Показатели	Вид работы А	Вид работы В
Трудоемкость изделия (час)		
Изделие 1	0,8	0,5
Изделие 2	0,3	0,4
Производственная программа (шт)		
Изделие 1	1000	1000
Изделие 2	1200	1200

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Время для изменения остатка незавершенного производства (час)			
Изделие 1	100	150	
Изделие 2	170	120	
Планируемый процент выполнения норма (%)	104	105	
Полезный фонд времени одного работника (час)	432,5	432,5	

11. На основе имеющихся данных необходимо рассчитать численность административно-управленческого персонала, используя метод Розенкранца.

№	Организационно-управленческие виды работ	Количество действий по выполнению работ по видам	Время, необходимое для выполнения действия (час)
1	Расчет денежной наличности	500	-
2	Учет доходов-расходов предприятия	3000	0,5
3	Расчет сводного финансово го баланса	300	3

Годовой фонд согласно контракту – 1920 час, коэффициент, учитывающий затраты времени на дополнительные работы 1,3. коэффициент, учитывающий затраты времени на отдых сотрудников – 1,12, коэффициент пересчета явочной численности в списочную – 1,1.

12. Проанализируйте показатели движения промышленно-производственных рабочих, рассчитав при этом коэффициенты оборота рабочей силы по приему и увольнению по следующей таблице:

Категории работающих	Среднегодовая численность персонала			Принято		Уволено	
	Факт 2014 г.	2015 г.		2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.
		по плану	фактически				
Рабочие, всего	192	193	185	46	66	40	73
В том числе							
Основные производственные	100	102	105	26	38	24	33
вспомогательные	92	91	80	20	28	16	40
специалисты	26	26	23	8	5	10	8
служащие	10	11	11	3	1	5	-
ученики	4	5	3	4	-	4	1
МОП	2	2	2	1	-	1	-
ВСЕГО	234	237	224	62	72	60	82

Для расчета заполните следующую таблицу:

№	Показатели	2014 г.	2015 г.
1	Выбыло рабочих с предприятия, чел		
2	Принято на предприятие, чел		
3	Среднесписочное число рабочих, чел		
4	Коэффициент оборота рабочей		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

	силы по увольнению (1/3)		
5	Коэффициент оборота рабочей силы по приему (2/3)		

13.Изменение структуры персонала производственного подразделения. Расчет на основе таблицы.

Категория персонала	Структура персонала						Изменение в отчетном периоде удельного веса + или -	
	За предыдущий год		Плановое задание на отчетный период		Фактически в отчетном периоде		По сравнению с планом	Сравнение с прошлым годом
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%		
Персонал по основной деятельности	868	100	866	100	848	100		
Из них								
рабочие	721		720		704			
руководители	40		41		41			
специалисты	107		105		103			

Тема 5. Планирование и анализ использования фонда рабочего времени (семинар)

- 1.Классификация типов рабочего времени.
- 2.Что такое график работы.
- 3.Баланс рабочего времени.
- 4.Потери рабочего времени.
- 5.Непроизводительные затраты рабочего времени.
- 6.Причины потерь рабочего времени.
- 7.Эффективность использования рабочего времени.
- 8.Составить годовой баланс рабочего времени одного рабочего (по плану и отчету): при 36 часовой рабочей неделе и при 24 часовой рабочей неделе. Проанализировать структуру фонда рабочего времени и его использование. Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный год составила 1000 человек. Предприятие работает по 5 дневной рабочей неделе. Необходимо определить показатели неявок на работу и фактически отработанного времени в целом по предприятию в чел-днях, рассчитать использование ресурсов рабочего времени в среднем на одного работника, рассчитать структуру ресурсов рабочего времени в % к календарному фонду рабочего времени работников, проанализировать использование ресурсов рабочего времени.

Ресурсы рабочего времени за отчетный год	Человеко – дни	Использование ресурсов рабочего времени		В среднем на одного работника	В % к итогу
		Структура ресурсов рабочего времени	Всего, чел – дней		
Календарный фонд времени работников (средне-списочное число)		1. Праздничные и выходные дни 2. Неявки на работу, всего в том числе: дни очередного отпуска;	111000 18000 300		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

работников, умноженной на число календарных дней в году) = 1000x365	36500	отпуска по учебе;			
		отпуска по беременности и родам;	36000		
		неявки по болезни;	5000		
		другие неявки, разрешенные законом;	1000		
		неявки с разрешения администрации;	2700		
		прогулы.	200		
		3. Фактически отработанные дни			
		ИТОГО	365000		100

9. На основе графиков работы выбранного предприятия по итогам работы за год заполнить и проанализировать таблицу баланса рабочего времени. Рассчитать потери рабочего времени. Установить причины, вызвавшие потери рабочего времени. Предложить мероприятия по сокращению потерь и повышению эффективности использования рабочего времени.

Тема 6. Планирование и анализ показателей производительности труда (семинар)

1. Как осуществляется анализ производительности труда?
2. Чем вызвано изменение среднегодовой выработки продукции на одного работающего?
3. Как повысить производительность труда?
4. Факторы повышения производительности труда.
5. Методы расчета производительности труда (натуральный, стоимостной, трудовой)
6. Составить аналитическую таблицу по выбранному предприятию.

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана	
			абсолютное	% к плану
Выпуск товарной продукции в стоимостном выражении, тыс.руб.				
Численность работающих, чел.				
Численность рабочих, чел.				
Удельный вес рабочих				
Отработано всеми рабочими часов				
Отработано одним рабочим, час				
Среднегодовая выработка одного работающего, тыс.руб.				
Среднегодовая выработка одного рабочего, тыс.руб.				
Среднечасовая выработка продукции, руб.				

Определить, как изменилась среднегодовая выработка продукции на одного работника. Чем вызвано отклонение.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

7. Выработка продукции в час составила 12 деталей. Трудоемкость после внедрения новой технологии снизилась на 20%. Производительность труда: останется неизменной, снизится на 20%, повысится на 25%, повысится на 20%. Укажите правильный ответ.

- Трудоемкость изготовления продукции снизилась с 500 чел-час., до 400 чел-час. Определите процент: экономии рабочего времени, повышение производительности труда в результате экономии рабочего времени.
- За третий квартал года предприятие достигло следующих показателей работы:

Показатель	Третий квартал	В % ко второму кварталу
1. Объем продукции, тыс. руб.	160	153,8
2. Численность работников, чел.	10	125,0
3. Средняя выработка, руб.	16	123,1

Определите: прирост продукции вследствие увеличения численности работающих (тыс. руб.); удельный вес прироста продукции за счет повышения производительности труда (%).

Тема 7. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы (семинар)

1. Фонд заработной платы, плановый фонд заработной платы, расчет фонда заработной платы.

2. Задачи анализа использования фонда оплаты труда.

2. Анализ использования фонда заработной платы.

3. Зарубежный опыт оплаты труда.

4. Международные требования к оплате труда.

5. Основные модели мирового опыта организации оплаты труда.

6. Американская модель оплаты труда.

7. Японская модель оплаты труда.

8. Западноевропейская модель оплаты труда.

9. Провести сравнительный анализ российской модели оплаты труда с моделями мирового опыта организации оплаты труда.

10. Определите размеры отклонения фактического расхода заработной платы от планового. Плановый ФЗП – 1000 тыс. руб., израсходовано 1075 тыс. руб., производственная программа выполнена на 104%. Т продукции оказалась выше плановой на 5%, К недовыполнены – вместо 16%, составили только 12%.

11. Рассчитать, сколько выплачено заработной платы рабочим – сдельщикам сверх плана при следующих условиях: плановый ФЗП всего персонала – 1250 тыс. руб., в том числе ФЗП рабочих 82%, а зарплата сдельщиков – 45% ФЗП; Т продукции оказалась выше плановой на 6%.

12. ФЗП рабочих по плану – 1500 тыс. руб., по отчету – 1760 тыс. руб., численность рабочих по плану – 1000 человек, по отчету – 1100 человек. План по объему производства выполнен на 105%. На сколько рублей относительная экономия или перерасход ФЗП обусловлены превышением (занижением) численности рабочих и на сколько завышением (занижением) средней ЗП, какое опережение темпов роста Пт по сравнению с темпами роста ЗП достигнуто в отчетном периоде?

13. По приведенным ниже данным о работе предприятия определить: относительную и абсолютную экономию или перерасход ФЗП рабочих, коэффициент опережения роста Пт, над ростом средней ЗП. Объем продукции, тыс. руб. по плану 1800, фактически 1890; численность рабочих, чел по плану 500, фактически 510; фонд заработной платы, тыс. руб. по плану 720, фактически 770.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Данный вид работы не предусмотрен УП.

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

1. Управление трудом в обществе: уровни, направления, методы.
2. Анализ, учет и контроль трудовых показателей в рыночной экономической системе.
3. Управление трудом в организации (на предприятии).
4. Социально-экономических последствиях кризиса в трудовой сфере.
5. Содержание социально-трудовых отношений.
6. Особенности социально-трудовых отношений на различных этапах трудовой жизни человека.
7. Принципиальные различия между патернализмом и социальным партнерством как двумя типами социально-трудовых отношений?
8. Содержание концепции качества трудовой жизни, ее основополагающие понятия.
9. Показатели качества трудовой жизни с позиций работника.
10. Показатели качества трудовой жизни с позиций работодателя. 11. Показатели качества трудовой жизни с позиций общества в целом.
12. Развитие предпосылок роста производительности труда в современной России.
13. Управление повышением производительности труда.
14. Управление производительностью и эффективностью труда в условиях конкуренции.
15. Проблемы повышения производительности труда в современной России.
16. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией деятельности предприятия.
17. Зарубежный опыт стимулирования роста производительности и оплаты труда работников (на примере США, Японии и др. стран).
18. Анализ расходования средств на оплату труда и выплаты социального характера.
19. Анализ рациональности организации и эффективности использования средств на оплату труда.
20. Анализ использования заработной платы и соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Задачи планирования трудовых показателей
2. Задачи анализа трудовых показателей.
3. Организация аналитической работы и порядок ее проведения.
4. Методы и приемы планирования и анализа трудовых показателей. Специальные приемы анализа.
5. Показатели плана по труду и этапы проведения анализа.
6. Задачи оперативного анализа трудовых показателей и его этапы.
7. Виды анализа трудовых показателей.
8. Оперативный контроль трудоемкости продукции.
9. Задачи и значение анализа состояния нормирования труда на предприятии.
10. Планирование и анализ показателей состояния нормирования труда на предприятии.
11. Анализ состава и структуры норм труда, охвата работающих нормированием.
12. Анализ динамичности, прогрессивности норм труда на предприятии.
13. Учет и анализ выполнения норм выработки и обслуживания на предприятии.
14. Анализ нормирования труда руководителей, специалистов и служащих.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

15. Анализ организации нормирования труда и нормативного хозяйства на предприятии.
16. Задачи, приемы и этапы анализа организации труда на предприятии.
17. Показатели и методы оценки состояния организации труда на предприятии.
18. Оценка уровня организации труда по совокупному потенциальному фонду рабочего времени.
19. Разработка мероприятий по совершенствованию организации труда и расчет их экономической эффективности.
20. Основные направления и методы анализа показателей ПТ.
21. Анализ уровня и динамики ПТ, их влияние на трудовые показатели.
22. Анализ показателей изменения различных видов трудоемкости продукции.
23. Распределение прироста продукции за счет роста ПТ и изменения численности работников.
24. Анализ выполнения плана по росту ПТ, и определение ее резервов.
25. Анализ показателей часовой, дневной и годовой выработки рабочих.
26. Индексные связи между показателями ПТ, трудоемкости продукции, использовании рабочего времени, структуры кадров.
27. Анализ соотношений в темпах роста ПТ предприятия и увеличения заработной платы на предприятии.
28. Определение возможного роста ПТ и экономической эффективности мероприятий.
29. Анализ бюджета рабочего времени.
30. Анализ использования целосменного и внутрисменного фонда рабочего времени..
31. Влияние кадрового состава на показатели производительности труда.
32. Задачи и методы анализа расходования фонда заработной платы, порядок его проведения.
33. Анализ расходования ФЗП рабочих по элементам его структуры.
34. Укрупненный и детальный анализ расходования ФЗП.
35. Факторный анализ ФЗП.
36. Анализ распределения по причинам экономии или перерасхода ФЗП производственного персонала.
37. Анализ уровня и динамики средней ЗП работающих.
38. Анализ эффективности применения форм и систем оплаты труда.
39. Анализ применяемых тарифных и бестарифных систем оплаты труда.
40. Анализ премиальных систем оплаты труда и экономической обоснованности их применения.
41. Анализ соотношений в темпах роста доходов предприятия и увеличения ФЗП.
42. Экономическое обоснование мер по эффективному и рациональному использованию средств на оплату труда.
43. Роль планирования и анализа трудовых показателей в повышении эффективности производства.
44. Отчетность по труду и ее использование при анализе трудовых показателей.
45. Оперативный контроль и анализ затрат рабочего времени.
46. Оперативный контроль за расходованием средств на оплату труда.
47. Анализ разделения и кооперации труда, организации и обслуживания рабочих мест.
48. Анализ организации труда производственных бригад.
49. Анализ условий труда, его общих и частных коэффициентов.
50. Анализ производственного травматизма и заболеваемости на предприятии.
51. Определение экономического ущерба от заболеваемости и травматизма.
52. Анализ численности, состава и использования работников, этапы его проведения.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

53. Структура кадров на предприятии и анализ ее изменения.
54. Анализ использования рабочих, расчет среднего разряда работ и рабочих.
55. Анализ состава руководителей, специалистов и служащих.
56. Анализ постоянства кадров. Влияние текучести и сменяемости кадров на экономические показатели предприятия.
57. Анализ обоснованности плана по подготовке и повышению квалификации кадров.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).

Форма обучения – заочная.

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, зачет
Тема 2. Источники информации для планирования и анализа трудовых показателей	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, зачет
Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, зачет
Тема 4. Планирование и анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, зачет
Тема 5. Планирование и анализ использования фонда рабочего времени.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, зачет
Тема 6. Планирование и анализ показателей	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Тестирование, устный опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

производительности труда	занятиям и зачету		зачет
Тема 7. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Тестирование, устный опрос, зачет

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Экономика предприятия : учебник для академического бакалавриата / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 417 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07473-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/438903> (дата обращения: 23.09.2019).

2. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия : учебник для прикладного бакалавриата / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 447 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06001-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432139> (дата обращения: 23.09.2019).

б) дополнительная

1. Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 517 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07495-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/423213> (дата обращения: 23.09.2019).

2. Экономика предприятия : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / А. В. Кошшкин [и др.] ; под редакцией А. В. Кошшкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — (Бакалавр и специалист). — ISBN 978-5-534-05066-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432937> (дата обращения: 23.09.2019).

в) учебно-методическая

1. Качагина О. В. Методические указания по организации самостоятельной работы по дисциплине «Планирование и анализ трудовых показателей» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 871 КБ). - Текст : электронный. URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2640>

Согласовано:

ГЛАВ. Библиотекарь Головава М.И. / МГ / 23.09.19
Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

б) Программное обеспечение

Компьютерные программы:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Windows
Microsoft Office
Мой Офис Стандартный

в) Профессиональные базы, информационно-справочные системы:

1. Электронно-библиотечные системы:
 - 1.1. IPRbooks [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / группа компаний Ай Пи Эр Медиа. - Электрон. дан. - Саратов, [2019]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.
 - 1.2. ЮРАЙТ [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>.
 - 1.3. Консультант студента [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Политехресурс. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html>.
 - 1.4. Лань [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО ЭБС Лань. - Электрон. дан. –С.-Петербург, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://e.lanbook.com>.
 - 1.5. Znanium.com[Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Знаниум. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttp://znanium.com>.
2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /Компания «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва :КонсультантПлюс, [2019].
3. База данных периодических изданий[Электронный ресурс] : электронные журналы / ООО ИВИС. - Электрон. дан. - Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>.
4. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]: электронная библиотека. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://нэб.рф>.
5. Электронная библиотека диссертаций РГБ [Электронный ресурс]: электронная библиотека / ФГБУ РГБ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://dvs.rsl.ruhttp://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://e.lanbook.com/>.
6. Федеральные информационно-образовательные порталы:
 - 6.1. Информационная система Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Режим доступа: <http://window.edu.ru>
 - 6.2. <https://e.lanbook.com/> Федеральный портал Российское образование. Режим доступа: <http://www.edu.ru>
7. Образовательные ресурсы УлГУ:
 - 7.1. Электронная библиотека УлГУ. Режим доступа : <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>
 - 7.2. Образовательный портал УлГУ. Режим доступа : <http://edu.ulsu.ru>

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п. 13 «Специальные условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2020
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		11.06.2020

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 2

б) Программное обеспечение:

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2020]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2020]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребеников. - Москва, [2020]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://nэб.рф>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8e55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=86895741>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. - URL: <http://edu.ulsu.ru>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

Согласовано:

Заместитель начальника УИТиТ / Клочкова А.В.

Должность сотрудника УИТ и Т

ФИО

подпись

дата

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Клишова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / Подпись / дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

1. **Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102> . – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

3. **Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Землякова Елена Владимировна
Должность

Киселева Ольга Владимировна
ФИО

[Подпись]
подпись

дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.23
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.23

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

1. Мизя, М. С. Анализ и моделирование трудовых показателей: учебное пособие / М. С. Мизя, Т. В. Телятникова. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>
2. Шабанова, Т. В. Анализ трудовых показателей: учебное пособие / Т. В. Шабанова, О. Н. Богатырева. — Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2020. — 79 с. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/118368.html>

Дополнительная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518211>
2. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510823>
3. Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511367>
4. Экономика предприятия: учебник для вузов / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова, Е. С. Дарда ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16987-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532164>

учебно-методическая литература

1. Качагина О. В. Методические указания по организации самостоятельной работы по дисциплине «Планирование и анализ трудовых показателей»: учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 871 КБ). - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2640>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст: электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь /
Должность сотрудника научной библиотеки

Голосова М.Н.
ФИО


подпись

01.06.2023
дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение

- Windows;
- Office;

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Букап». – Томск, [2023]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Ведущий инженер
Должность сотрудника научной библиотеки

/ Щуренко Ю.В.
Ф.И.О.

Ю.В. Щуренко
Подпись

10.06.2023
Дата